




## War for talent-officer

LEER HOE U SOLLICITANTEN KAN WEGKAPEN.

-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend

KMO-PORTEFEUILLE

## Omschrijving

---

### INTRODUCTIE

- Hebt u het ook moeilijk om talent aan te trekken?
- Wilt u dat sollicitanten eerst bij u komen?
- Wilt u uw vacatures ingevuld krijgen?

Dan bent u met deze opleiding **'war for talent-officer'** aan het juiste adres.

### OMSCHRIJVING

Help! Ik zoek getalenteerde medewerkers, is vandaag één van de meest gehoorde hulpkreten in HR-land. Rekruteerders en bedrijven maken er een veldslag van om de beste talenten aan te trekken.

Door het groot aantal openstaande vacatures binden talenten zich niet op lange termijn aan een werkgever. Jobhopping is vandaag het nieuwe normaal. Het is daarom belangrijk om heel **vroeg de talenten te detecteren** en ze binnen te halen.

Een vacature opzetten en wachten tot iemand reageert is niet langer de gouden graal. Deze training War for talent-officer geeft u de **tools en inzichten** hoe u kunt inzetten op het aantrekken en behouden van talentvolle medewerkers.

### VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING BESTEMD?

Deze opleiding richt zich tot elk bedrijf en elke organisatie die het moeilijk heeft om hun vacatures ingevuld te krijgen.

## Hoe ziet het programma van deze opleiding eruit?

---

### 1. Trek talent aan!

Ga voor een krachtige en efficiënte 'Employment Journey' via strategische employer branding en interne communicatie. We leggen de brug tussen externe rekruteringscommunicatie (employer branding) en interne (community) communicatie. Want Employer Branding stopt niet bij het ondertekenen van het contract. De volledige beleving van een persoon tijdens zo'n employment journey zorgt voor magie. En net die magie zorgt voor intrinsieke motivatie, een hogere verbondenheid en engagement die uw klant ook voelt. Die magische Employment Journey overkoepelt 2 zaken: employer branding (EVP en werkgeversidentiteit, Candidate Experience, ambassadeurs, referral, jobsite, social media, talent pool, ...) en interne communicatie (Employee experience, onboarding - reboarding - offboarding, interne communicatie & community, waarden - werkethiek & attitude communicatie, wellbeing & health, hygiëne & veiligheid, ...).

### 2. Contracteer talent!

Welke tewerkstellingsvormen voor talentvolle medewerkers zijn mogelijk en wenselijk?

### 3. Ontdek talent!

Hoe de talenten van mijn medewerkers herkennen en optimaal inzetten?

Het is voor werknemers fijner om te horen waar ze goed in zijn, en hun inzet binnen de organisatie te bepalen aan de hand van die sterktes. Als u het talent van uw medewerkers beter laat aansluiten op uw organisatievisie en -strategie, dan leidt dit uiteindelijk tot meer succes, een hoger engagement bij uw medewerkers en een efficiëntere bedrijfsvoering. Weet u welke talenten uw organisatie nodig heeft? En hoe u de aanwezige talenten optimaal inzet, ook wanneer omstandigheden veranderen? Deze training helpt u employability, talentmanagement en mobiliteit realiseren in uw organisatie. U ontdekt verschillende instrumenten en praktijkvoorbeelden om talent aan te trekken, te behouden, te stimuleren en te benutten. Zo houdt u uw medewerkers breed inzetbaar en is uw organisatie flexibel.

Hoe kunt u de talenten en competenties van de medewerker optimaal combineren om met minder inspanning meer resultaat te boeken.

- Starten met het bouwen aan een talent gedreven organisatie
- U leert de context zodanig in te richten en te organiseren dat talenten ruimte krijgen voor ontwikkeling
- U krijgt inzicht in alle aspecten van talentmanagement, employability en mobiliteit
- U krijgt inzicht in instrumenten om talent aan te trekken, te behouden en te stimuleren
- U bent in staat op effectieve wijze bij te dragen aan een duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.

### 4. Creëer talent!

Hoe creëert u zelf de talentvolle medewerker. Job engineering: jobcrafting en jobcarving als loopbaaninstrumenten. De laatste jaren duiken tal van nieuwe mogelijkheden op om aan job engineering te doen. Job engineering sluit eveneens naadloos aan bij de wens van de organisatie om dynamisch en wendbaar te blijven. Op zoek gaan naar alternatieven om talent te creëren als het ware. Hoe kun je als organisatie medewerkers betrekken bij de invulling van hun job ?

- U verkrijgt inzicht in job engineering als instrument om talent te creëren
- U leert hoe u beter kan adviseren waar jobaanpassingen mogelijks nodig zijn
- U leert om meer op maat alternatieven te formuleren voor huidige functies die onder druk staan
- U ziet meer mogelijkheden om te anticiperen op wijzigende functiepakketten.

### 5. Behoud talent!

Hoe behoudt u de talentvolle medewerker en hoe zorgt u dat die medewerker zich verder kan ontplooiën? Strategieën en technieken om employability van talenten te bevorderen.

- Doeltreffend retentiemanagement van on- tot off boarding
- Welke haalbare uitdagingen biedt u als werkgever aan de werknemer
- Job mobility binnen het bedrijf: vaak willen medewerkers niet meteen veranderen van werkgever maar wel van functie
- Opleidingen. Levenslang leren is zowel voor het individu, de organisatie als de maatschappij bevorderlijk
- Ownership en engagement kunt u stimuleren door een ondersteunend en enthousiasmerend HR beleid