

# Een opleidings- en leerbeleid voor technische profielen

## Opleiding Persoonlijke vaardigheden

### OMSCHRIJVING

---

#### Introductie

Technische profielen vinden en behouden is een prioriteit in vele bedrijven. Het hen aanbieden van een professioneel leerbeleid is een must.

#### Omschrijving

Tijdens deze webinar inspireren we u hoe u een professionele 'academy' voor technische medewerkers opstart.

#### Voor wie is deze opleiding bestemd?

HR-professionals

### PROGRAMMA

---

#### De Corporate academy

- Wat is het doel van een corporate academy?
- Een corporate academy: welke 3 types bestaan er?
- Welke 3 processen zorgen er voor dat een corporate academy optimaal presteert en rendeert?

#### Leren in een bedrijfscontext

- Hoe leren we en hoe snel vergeten we (de strijd tussen Kolb en Ebbinghaus)?
- Over 70-20-10 en micro versus macro
- Van leerbehoefte naar een succesvolle en resultaatgerichte opleiding: Kirkpatrick en ADDIE hand in hand
- Formeel en informeel opleiden
- Van full-physical over blended naar digital: wat zijn de pitfalls en wanneer is blended nu effectief blended?

#### Leervormen

- Over individueel vs groepsleren en over formeel vs informeel leren
- Digitale leervormen in de opmars
- Voor- en nadelen van webinars, e-learning, digital classrooms, hybrid classrooms, COP's, youtube-kanalen, Blended learning, microlearning, klassikaal leren, werkplekleren, ...

#### De levenscyclus van een (technische) opleiding

- De levenscyclus van een opleiding in 8 stappen
- Wie bepaalt de inhoud en valideert het resultaat?
- Het verband tussen de ontwikkelen competenties en bedrijfsinterne kwalificaties?
- Op welke parameters ga je beslissen om het zelf te doen of uit te besteden?
- *Risicobeheersing* op is kostenbesparend achteraf
- Vanaf wanneer is een opleiding 'a point'?
- Versiebeheer van een opleiding

## DOCENT

---

**Christophe Dhaenens**, senior HR en L&D-expert voor technische profielen

---