

Het aansturen van uw team in een lean organisatie

EEN "LEAN ORGANISATIE" IS ENKEL MOGELIJK WANNEER WERKNEMERS GEMOTIVEERD ZIJN OM BETERE PRESTATIES TE LEVEREN

-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend

Omschrijving

WAT KENT MEN NA HET VOLGEN VAN DEZE OPLEIDING?

- Deel 1: Na het volgen van deze sessie heeft u een goed beeld hoe een lean organisatie werkt en is men in staat om binnen de eigen organisatie aan de slag te gaan met de meest gebruikte verbetertools.
- Deel 2: Na deze sessie kent u het belang van sterk leiderschap binnen een lean organisatie en bent u in staat om dit over te brengen. Het opbouwen van een organisatie waarin de mens centraal staat en werknemers coachen en motiveren om samen met hen te komen tot betere prestaties.

OMSCHRIJVING

Lean is een manier van werken waarbij een onderneming zich richt op het creëren van een maximale toegevoegde waarde voor de klant, door hem centraal te stellen en dit in alle processen van het bedrijf.

Grote bedrijven en multinationals zijn al sinds de jaren 90 vertrouwd met Lean. Ook voor KMO's is het hanteren van lean de stap naar het optimaliseren van hun product of geleverde diensten. Hun problemen met personeel, kost, kwaliteit,... zijn namelijk dezelfde als bij de 'grote spelers'.

Een "lean organisatie" is enkel mogelijk wanneer werknemers gemotiveerd zijn om betere prestaties te leveren. Hoe stimuleren en creëren we eigenaarschap, hoe bekomen en verhogen we de teamdynamiek, hoe verhogen we de wendbaarheid van het team en de organisatie, ...

Meer en meer beginnen bedrijven in te zien dat een goede bedrijfscultuur en teamwerk waar autonomie, zelforganisatie en zelfsturing hoog in het vaandel staan de werksfeer ten goede komen.

Door te zorgen voor duidelijk gedefinieerde rollen en verantwoordelijkheden voor werknemers zal de onderneming in staat zijn:

- De kwaliteit van het geleverde werk te verbeteren.
- De efficiëntie te verhogen waardoor de kosten verlagen.
- Het aantal afwezigheden te verminderen dankzij het grotere verantwoordelijkheidsgevoel.
- Meer gedreven het werk af te leveren binnen de afgesproken termijn

VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING BESTEMD?

Deze opleiding is bedoeld voor leidinggevendenden.

VOORKENNIS

Er is geen specifieke voorkennis vereist.

METHODOLOGIE

Deze opleiding bestaat uit 2 delen:

1. Een Lean organisatie

In het eerste deel krijgt u inzicht hoe een “lean organisatie” werkt. De trainer geeft u een goed overzicht van de meest gebruikt tools in een lean organisatie met een aantal praktische oefeningen.

2. Teamwerk

In deel twee leggen we de focus op continue verbeteren in een wendbare, zelfsturende organisatie. Hoe kan ik het zelfsturend karakter en de teamdynamiek van mijn team vergroten, wat heb ik hiervoor nodig en hoe pak ik het aan? We bespreken diverse voorbeelden uit o.a. de autosector.

Hoe ziet het programma van deze opleiding eruit?

- **Lean:**
 - Wat maakt uw organisatie lean?
 - Een aantal kritische succesfactoren
- **Lean tools:**
 - Welke zijn de meest gebruikte tools?
 - Praktische implementatie (5why, PDCA, ...)
- **Dynamische teams:**
 - Hoe groeien naar zelfbeheer, eigenaarschap, meer autonomie?
 - Wat heeft een dynamische en wendbare organisatie nodig?
 - Veranderingsmanagement, van weerstand naar engagement
 - Kenmerken en instrumenten, teamrollen en functies
 - Conflicten en lastige situaties
 - Valkuilen bij implementatie en realisatie
- **Praktijkvoorbeelden en oefeningen**